

Die GkF mbH, Betreiberin des Z-Bau – Haus für Gegenwartskultur, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein*e

Bouncer*in (m/w/d) auf Minijobbbasis (6h/Woche), zunächst befristet auf 6 Monate

Bewerbungszeitraum: Ab sofort bis 21.04.2024 (Posteingang)

Der Z-Bau ist als Haus für Gegenwartskultur ein offener, szenen- und spartenübergreifender Kultur- und Veranstaltungsort im Süden von Nürnberg. Das Haus wurde im Oktober 2015 nach längerer Sanierung neu eröffnet. Alle weiteren Informationen zu Programm, zum Leitbild und sonstigen Angeboten findest Du unter www.z-bau.com.

Anforderungsprofil / Stellenbeschreibung:

Unter anderem durch eine kommunikative und positive Einlasssituation und Awareness-Arbeit möchte der Z-Bau für alle Menschen ein möglichst sicherer und angenehmer Ort sein. Maßgeblichen Anteil daran trägt das Einlasspersonal, für das der/die Bouncer*in Schnittstelle zwischen Sicherheitsdienst, Kassenpersonal, Awarenesssteam, Veranstaltungsleitung und Publikum ist. Die*der Bouncer*in vertritt die Werte, Normen und Hausordnung des Z-Bau aktiv im Veranstaltungsbetrieb und sensibilisiert dafür sowohl das eigene Team, als auch Gäste.

Die*der Bouncer*in ist für die Zusammenstellung eines harmonisch funktionierenden Publikums am Abend zuständig und bleibt auch in konfrontativen Situationen ruhig und deeskalierend. Sie*er spricht Besucher*innen aktiv an und wirkt schon vor Veranstaltungsbeginn vertrauensvoll auf Besucher*innen ein. Zusätzlich sind Kenntnisse von Symboliken (z.B. rechte Codes) und Wissen über Rauschmittelverhalten im Nachtleben vorteilhaft.

Insgesamt bleibt die*der Bouncer*in in Stresssituationen ruhig und kann zugleich gewaltarm kommunizieren.

Die Arbeitszeiten werden in den Abend- und Nachtstunden, sowie an Wochenenden und Feiertagen liegen.

Zu den zentralen Aufgaben gehören demnach:

- Gäste begrüßen und Zugangskontrollen durchführen
- Zusammenarbeit mit dem Sicherheitspersonal im Abendbetrieb
- Anlernen und Positionserklärungen für neue Sicherheitsmitarbeiter*innen
- Kommunikation mit dem externen Sicherheitspersonal und deren Einsatzleitung
- Erklärung der Kultur und der Werte des Z-Bau gegenüber neuen Mitarbeiter*innen
- Kooperative Zusammenarbeit mit der Veranstaltungsleitung, dem Securitydienst, dem Kassen- und Garderobepersonal sowie dem Awareness-Team
- Deeskalation und Vermittlung des Z-Bau Leitbilds und der Hausordnung an unsere Besucher*innen

Wir erwarten:

- Identifikation mit der inhaltlichen Ausrichtung eines offenen Kulturzentrums, dem Leitbild und Awareness-Konzept des Z-Bau, sowie breites kulturelles Interesse
- Respektvolle, serviceorientierte und hilfsbereite Grundhaltung gegenüber Gästen, Veranstalter*innen, Künstler*innen usw.
- Grundkenntnisse von Awareness-Konzepten und Awareness-Arbeit, sowie relevanten Diskursen im Bereich Diversity
- Bewusstsein für Diskriminierungsformen in clubkulturellen Räumen und Zusammenhängen, sowie damit einhergehenden Herausforderungen
- Psychische und physische Stabilität und Belastbarkeit
- Stressresistenz, Team- und Konfliktfähigkeiten, Zuverlässigkeit
- Hohe Bereitschaft zur Nacharbeit, zur Arbeit an Feiertagen und Wochenenden
- Bereitschaft zur Übernahme von Aufgaben im Kultur- und Veranstaltungsbetrieb auch außerhalb der Stellenbeschreibung
- Securityschein nach Sachkundeprüfung 34a GewO wünschenswert

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem idealistisch geprägten Team in einem abwechslungsreichen Arbeitsumfeld
- Hohe Flexibilität u.a. durch Mitbestimmungsmöglichkeit bei Arbeitszeiten und Urlaubsplanung
- Branchenübliche Vergütung und Urlaubsanspruch
- Vertretung der Mitarbeiter*inneninteressen durch einen Betriebsrat
- Kostenfreier Eintritt zu Kulturveranstaltungen

Bewerbungsmodalitäten

Schicke uns bitte eine aussagekräftige Bewerbung (inkl. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse etc.) per Mail zu. Des Weiteren bitten wir dich uns kurz mitzuteilen, was dein Verständnis und Vorstellung der Bouncer*innen-tätigkeit ist. Welches Wissen du über Awareness- und fortschrittliche Securityarbeit hast.

Wir freuen uns über jede Bewerbung, unabhängig von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter oder sexueller Identität. Bewerber*innen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bei der Einstellung auf Grundlage des (§14 Abs. 1 Satz 3 LbV) bevorzugt.

Bitte schick die üblichen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, beruflicher Werdegang, Zeugnisse usw.) entweder:

Bewerbungen per Mail:

Bitte schicke alle relevanten Bewerbungsunterlagen in einer einzelnen PDF-Datei bis 4 MB und mit dem Betreff „Bouncer*in“ an

job@z-bau.com

Bei allen weiteren Fragen wende Dich bitte per Mail an philipp.hefele@z-bau.com

Bewerbungen außerhalb des genannten Bewerbungszeitraums werden nicht archiviert und können somit leider im Auswahlverfahren nicht berücksichtigt werden. Jede*r Bewerber*in bekommt nach Bewerbungsschluss und Prüfung der Unterlagen Rückmeldung per Mail. Je nach Anzahl der Bewerbungen kann das mehrere Tage dauern.

Aufbewahrung Deiner Unterlagen und Daten

Für weitere Einstellungsverfahren in der Zukunft würden wir relevante Bewerbungen gerne aufbewahren. Dazu benötigen wir aber dein Einverständnis.

Solltest du damit einverstanden sein, **schreibe das bitte explizit in deine Bewerbung**. Ansonsten werden wir alle Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens datenschutzkonform löschen bzw. vernichten.